

УТВЕРЖДЕНО

Профсоюзной конференцией УЗ
«ВОКОД»
Протокол №1 от 02.02.2026 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Витебский областной клинический онкологический диспансер» Белорусского профсоюза работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Витебский областной клинический онкологический диспансер» Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее - Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 №438 «О стандарте профсоюзного бюджета» от 10.12.2015 №484 «О Типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Витебский областной клинический онкологический диспансер» Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 7.6 пункта 7 настоящего Типового положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации, профсоюзный комитет.

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

6. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения на профсоюзной конференции учреждения здравоохранения «Витебский областной клинический онкологический диспансер» Белорусского профсоюза работников.

УТВЕРЖДЕНО

Профсоюзной конференцией УЗ
«ВОКОД»
Протокол №1 от 02.02.2026 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Витебский областной клинический онкологический диспансер» Белорусского профсоюза работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Витебский областной клинический онкологический диспансер» Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее - Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 №438 «О стандарте профсоюзного бюджета» от 10.12.2015 №484 «О Типовом положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями).

2. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Витебский областной клинический онкологический диспансер» Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 7.6 пункта 7 настоящего Типового положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации, профсоюзный комитет.

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

6. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения на профсоюзной конференции учреждения здравоохранения «Витебский областной клинический онкологический диспансер» Белорусского профсоюза работников.

2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

7. Средства фонда помощи используются на:

7.1. оказание материальной помощи (в денежной и натуральной формах) членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с:

- чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.)- **3 БВ**;
- длительной болезнью (непрерывно), в том числе Covid-19 (**не менее**

24 дней):

а) от 24 до 29 дней – **1 БВ**; б) от 30 до 40 дней – **1.5 БВ**;

в) свыше 40 дней – **2 БВ**; г) свыше 50 дней – **2.5 БВ**;

д) свыше 60 дней до **3 БВ**; е) свыше 90 дней – **3.5 БВ**.

- дорогостоящим лечением, при наличии выписки о необходимости приобретения медицинских препаратов, соответствующих профилю заболевания, на сумму **свыше 200** белорусских рублей – **2 БВ**;

- оплатой медицинского обслуживания в учреждениях здравоохранения, оказывающих платные медицинские услуги, при наличии договора на медобслуживание (за исключением пластических, косметологических, стоматологических услуг) на сумму **свыше 200** белорусских рублей – **2 БВ**;

- направлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь на лечение за границу члена профсоюза или его детей- **5 БВ**;

- выходом на первичную инвалидность I и II группы- **3 БВ**;

- установлением профессионального заболевания- **2 БВ**;

- получением производственной травмы- **5 БВ**;

- тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи) при наличии соответствующих документов, 1 раз в год – **3 БВ**;

- смерть близкого родственника, супруга (супруги))- **3 БВ**;

- вступлением в брак – **3 БВ**;

- рождением детей (матери, отцу) - **3 БВ**;

- выходом на пенсию (в связи с увольнением):

- стаж работы в УЗ «ВОКОД» ≤5 лет - **2 БВ** ;

- стаж работы в УЗ «ВОКОД» >5 лет ≤ 15 лет – **3 БВ**;

- стаж работы в УЗ «ВОКОД» >15 лет ≤20 лет - **4 БВ**;

- стаж работы в УЗ «ВОКОД» >20 лет - **5 БВ**.

- возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки, и признанных профсоюзным комитетом обоснованными, а также при наличии 2-х и более мотивов для обращения, подтвержденных документально – **3 БВ**.

Для целей настоящего Положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры;

7.2. оказание единовременной материальной помощи:

- членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного

обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпуске без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего дня, а также при увольнении работников, обусловленном указанными причинами-**5 БВ**;

- близким родственникам, супруге (супругу) в связи со смертью члена Белорусского профсоюза работников здравоохранения- **5 БВ**;

- бывшим членам профсоюза - ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним, одиноким пенсионерам, инвалидам в случае нуждаемости- **2 БВ**;

отдельным категориям членов профсоюза в других случаях:

многодетным семьям, воспитывающим 3-х и более детей до 18 лет **1 БВ** на ребенка 1 раз в год,

одиноким матерям, опекунам – **1 БВ** на ребенка 1 раз в год;

членам профсоюза, для подготовки детей:

I-й класс к 1 сентября – **2 БВ**,

а также к 1 сентября - многодетным, одиноким, малоимущим, опекунам, детям-инвалидам в связи с подготовкой к учебному году – **1.5 БВ** на ребенка;

воинам-интернационалистам Афганистана ко «Дню вывода войск из Афганистана» - **3 БВ**.

7.3. оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении первого высшего, среднего специального образования на платной основе – **5 БВ**;

стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, в том числе частичной компенсации стоимости путевок и оказания материальной помощи на удешевление всех видов путевок в такие учреждения (санатории, дома отдыха):

- по Республике Беларусь в размере - **2БВ**;

- в УП «Белпрофсоюзкурорт» (с учетом 25% скидки) в размере:

-5,6 койко-суток – **3БВ**;

-7,8 койко-суток – **4БВ**;

-9 и более койко-суток – **5БВ**.

- через комиссию по оздоровлению – **1БВ**

- через комиссию по оздоровлению (бесплатные путевки для детей членов профсоюза+проезд за счет родителей) – **1БВ**

детские оздоровительные лагеря (могут быть внесены изменения в мае 2026 года с учетом стоимости путевок и дотации):

родительская доплата $\leq 200,00$ рублей - **1БВ**;

> 200 рублей < 400 рублей - **2БВ**;

≥ 400 рублей < 600 рублей - **3БВ**;

≥ 600 рублей < 800 рублей - **4БВ**;

≥ 800 рублей - **5БВ**.

7.4. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях; приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты;

7.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи»;

7.6. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

8. Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и признанных обоснованными.

3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

9. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пунктах 7 и 8 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а также в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).

10. Конкретные размеры помощи из средств Фонда помощи определяются Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации, разработанного на основании настоящего Положения, или по решению руководящего органа профсоюзной организации в каждом конкретном случае.

11. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

в связи с тяжелым материальным положением - справки о доходах или справки о заработной плате с места работы, размере пенсии, сумме ежемесячной денежной выплаты, ежемесячной денежной компенсации, ежемесячного дополнительного материального обеспечения.

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

12. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей члена профсоюза.

На протяжении календарного года члену профсоюза материальная помощь по основаниям, указанным в пункте 7 данного положения, выплачивается 1 раз (за исключением пункта: смерть близкого родственника).

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

13. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

14. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет бухгалтер (казначей) первичной профсоюзной организации.

15. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

16. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.

17. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

УТВЕРЖДЕНО
профсоюзной конференцией
ППО УЗ «ВОКОД»
02.02.2026 протокол №1

ПОЛОЖЕНИЕ
«О ЧАСТИЧНОЙ КОМПЕНСАЦИИ СТОИМОСТИ
АБОНЕМЕНТОВ В СПОРТИВНЫЕ И ТРЕНАЖЕРНЫЕ ЗАЛЫ,
СПОРТИВНЫЕ СЕКЦИИ, БАССЕЙНЫ»

членам профсоюза

УЗ «Витебский областной клинический онкологический диспансер»

Частичная компенсация стоимости абонементов осуществляется на основании заявления члена профсоюза и документов, подтверждающих занятия спортом (чек об оплате и копия чека с Ф.И.О. члена профсоюза) в следующих размерах:

- **0,5 БВ**, если стоимость абонемента в месяц $\geq 70,00 < 150,00$ рублей;
- **1БВ**, если стоимость абонемента в месяц ≥ 150 рублей.

Если стоимость абонемента в месяц $< 70,00$ рублей – **1БВ** (каждые три месяца посещения, выплачивается при предоставлении не менее 3-х чеков об оплате)

УТВЕРЖДЕНО
профсоюзной конференцией
ГПО УЗ «ВОКОД»
02.02.2026 протокол №1

ПОЛОЖЕНИЕ
«О ВЫПЛАТАХ В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЙНЫМИ ДАТАМИ»
членам профсоюза
УЗ «Витебский областной клинический онкологический диспансер»

Единовременные выплаты к юбилейным датам члена профсоюза (50, 60, 70 лет) на основании сведений, полученных в отделе кадров и уточненных с профсоюзным руководителем структурного подразделения по решению профсоюзного комитета в следующих размерах:

1 БВ на 01.01.2026 года – 45,00 (сорок пять) белорусских рублей

По возрасту: **50, 60, 70 лет**

- | | |
|--|---------|
| - стаж работы в УЗ «ВОКОД» ≤ 5 лет | - 1 БВ; |
| - стаж работы в УЗ «ВОКОД» >5 лет ≤ 15 лет | - 2 БВ; |
| - стаж работы в УЗ «ВОКОД» >15 лет ≤ 20 лет | - 3 БВ; |
| - стаж работы в УЗ «ВОКОД» >20 лет | - 4 БВ; |
| - стаж работы в УЗ «ВОКОД» >30 лет | - 5 БВ |